

Waar staat dat in de wet?

Een van de meest gestelde vragen, vooral door klanten van EKH bedrijven. De verplichting tot keuring van hijsgereedschappen en hijskranen vormt nog steeds een punt van discussie. Hetzelfde, en misschien nog wel meer, geldt voor de uitvoering ervan.

Vroeger

Vroeger stond het ook allemaal in de wetgeving, de Veiligheidswet en de diverse Veiligheidsbesluiten waren zeer gedetailleerd en mochten er nog vragen over blijven, dan waren er de P-bladen die deze beantwoordden. En tenslotte was er een actieve en deskundige Arbeidsinspectie die altijd bereid was te zeggen hoe het moest. Groot nadeel in die tijd was dat er niet erg veel ruimte voor eigen verantwoordelijkheid was, niet voor de werkgever en niet voor de werknemer.

Heden

Met de Arbeidsomstandighedenwet is veel veranderd. De overheid wilde niet langer betuttelend zijn in de wetgeving en in het toezicht.

In het kader van deze deregulering en terugtrekkende overheid verdwenen de Veiligheidsbesluiten en de P-bladen, evenals de frequente controle bezoeken van de Arbeidsinspectie.

Daarvoor in de plaats kwam het Arbobesluit, dat op zich nog vrij veel artikelen kent waarin bepalingen staan die betrekking hebben op de keuring van hijs- en hefmiddelen. Maar de bepalingen zijn veel minder direct.

Zo veranderde de "het aangewezen keurbedrijf" in "deskundig persoon of deskundige instelling". De vaste keuringstermijnen worden omschreven als "zo vaak als nodig om de veiligheid tijdens gebruik te garanderen" en de voorgeschreven beproevingen worden omschreven als "doelmatig beproefd".

Veel meer verantwoordelijkheid wordt gegeven aan de werkgever en werknemer.

Kort gezegd moet de werkgever zorgen dat de arbeidsmiddelen veilig zijn en blijven, en geschikt voor het doel (de arbeid) waarvoor zij bestemd zijn. De werknemer moet voorgelicht zijn over het juiste gebruik van de arbeidsmiddelen.

De werkgever heeft in dit alles een duidelijke **zorgplicht**, hij moet alles organiseren en uiteindelijk verantwoorden!

Toekomst

In 2006 komt de nieuwe Arbeidsomstandighedenwet. Onder druk van de vele ondernemers, die zuchten onder de "regeldruk", wordt de huidige wet zodanig afgeslankt dat ca. 18% minder administratieve arbeid behoeft te worden verricht door de werkgevers.

Zeer recent is in een voorlichting door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aangekondigd dat nu van de marktpartijen zal worden verwacht om onderling meer gedetailleerde regelingen op te stellen. Hierin moeten dan onder gebruikmaking van Europese en nationale normen nadere onderling overeengekomen regels worden vastgesteld. Voor de overheid vormt de certificatie van die systemen het middel om "gemakkelijk en op afstand" toezicht te kunnen uitvoeren.

Wat in deze nieuwe opzet geheel overeind blijft is de **zorgplicht** van de werkgever. Het zal aan de marktpartijen liggen of zij elkaar niet opzadelen met meer administratie!

Zeker is dat de vraag: "Waar staat dat in de wet?" op den duur zal verdwijnen en wellicht zal plaatsmaken voor bijvoorbeeld: "Waarom en met wie hebben wij dit afgesproken?"